

獎勵計劃 介紹

在LifeVantage, 你有8種方法去賺錢

- _ 01 零售銷售
- _ 02 精明投資獎金
- _ 03 啟動獎金
- _ 04 特權獎金
- _ 05 代層匹配獎金
- _ 06 精英紅利庫
- _ 07 非凡成就獎金
- _ 08 商務中心

_ 01 零售銷售

通過 LifeVantage 賺錢最明顯的方法是銷售 LifeVantage 的科學研究產品。

產品可以直接從您的個人庫存或請客戶通過您的在線零售網站購買。

從您的個人庫存銷售產品時, 您賺取您所支付的價格與客戶所支付的價格的差額。



500港幣 – 400港幣 = 100港幣

零售格價

批發格價

你的利潤

02 精明投資獎金 (每週支付)

獲得獎金的方法之一是利用我們的精明投資獎金。有幾種不同的方法可以獲得精明投資獎金的資格。

LifeVantage將按您個人親推的優惠客戶所購買的產品支付獎金。優惠客戶被定義為通過每月自動購買我們產品的人。在首個日曆月內, 您將收到親推的優惠客戶購買的任何產品上的30%精明投資獎金。

您還可以通過銷售入會套裝(予新的經銷商)獲得精明投資獎金。我們有三個不同的套裝可供選擇:

1. 銀級套裝
2. 金級套裝
3. 白金級套裝

為符合40%的精明投資獎金資格, 您必須購買一個金級或白金級套裝, 並在每月個人積分中保持200分。如果購買了金級或白金級套裝, 而您的每月個人積分是100-199, 您將收到30%的獎金。

如果您購買了入門套裝或銀級套裝, 並且在每月個人積分中有200分, 您有資格獲得30%的精明投資獎金資格。如果您購買了入門套裝或銀級套裝, 而您的每月個人積分是100-199, 您將收到20%的獎金。

金級或白金級套裝 200 PV=

40%
獎金

金級或白金級套裝 100-199 PV=

30%
獎金

注意: *個人積分來自您的個人產品購買 (必須至少為40 PV), 以及由您親推的零售和優惠客戶進行的產品購買。

*於新親推分銷商第一個日曆月所有訂單中賺取最高40%作為精明啟動獎金, 上限為1,000 CV。於新親推優惠客戶一個日曆月所有訂單中賺取最多30%作為精明啟動獎金。優惠客戶設有購買限制。

03 啟動獎金 (每週支付)

LifeVantage 希望獎勵您不僅僅是限於您個人親推的客戶的和經銷商，所以在您的直接組織中，當購買了銀，金或白金級套裝，我們創建了啟動獎金來獎勵您。與精明啟動獎金一樣，您必須保持200的個人積分*才能獲得啟動獎金。

這啟動獎金將支付給在您的直接組織中往上數第一個不同級別的「合資格的分銷商」。

- **PRO 3 或 4 啟動獎金** – 如你是一個以PRO 3 或 4 身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$500港幣。這獎金將支付給上線中第一位以PRO 3 或 4 身份「收取獎金」的分銷商。

- **PRO 5 或 6 啟動獎金** – 如你是一個以PRO 5 或 6 身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$500港幣。這獎金將支付給上線中第一位以PRO 5 或 6 身份「收取獎金」的分銷商。

- **PRO 7, PRO8 或 9 啟動獎金** – 如你是一個以PRO 7, PRO8 或 9 身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$500港幣。這獎金將支付給上線中第一位以PRO 7, PRO8 或 9 身份「收取獎金」的分銷商。

- **PRO 10 啟動獎金** – 如你是一個是一個以PRO10 身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$250港幣。這獎金將支付給上線中第一位以PRO10 身份「收取獎金」的分銷商。

- **行政大師啟動獎金** – 如你是一個以行政大師級身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$250港幣。這獎金將支付給上線中第一位以行政大師級身份「收取獎金」的分銷商。

- **總理大師啟動獎金** – 如你是一個以總理大師級身份「收取獎金」的分銷商，你可從個人組織所購買的新套裝中賺取最多\$100港幣。這獎金將支付給上線中第一位以總統大師級身份「收取獎金」的分銷商。



如果您親推一個購買銀，金或白金級套裝的經銷商，您可以有資格獲得精明投資獎金和啟動獎金。

只要您目前的“支付等級”不低於您的“終身”或“固定”等級兩級，您就有資格拿取啟動獎金。

* “支付等級”和“以甚麼等級收取獎金”由最近完成和結束的月度佣金期限定義。您必須是PRO3或以上才有資格獲得此獎金，並有200PV，這可能來自將優惠客戶或零售客戶銷售，而至少40PV必須來自個人產品購買。

04 特權獎金 (每月支付)

特權獎金是您長期的剩餘收益機會。簡單來說，這些是您組織範圍內的产品銷售所獲得的獎金。

在您組織內，每次定期購買產品時，LifeVantage支付高達43%的獎金。

你的等級決定你可以賺取多少層數的獎金。作為PRO 1，您可以賺取兩個層數的獎金。作為PRO 2，您可以賺取首四個層數的獎金。作為PRO 3，你的首五層，如此類推。

請參考本頁底部的例表

可是等等！有一些東西真的讓LifeVantage與別不同。它被稱為動態壓縮。要了解動態壓縮，您需要知道，每個產品訂單我們都會嘗試支付予位置樹向上數的9個層數。所以查看動態壓縮最簡單的方法就是從一單購買開始。看右邊的樹，我們將假定這些分銷商都有合格的基本積分。每位經銷商的級別已被列出。

假設Sara下了一個訂單，當你於樹向上移動，你可以看到獎金如何動態壓縮跳過不符合資格的經銷商。

Pro 10	你	收取第9層的2%
Pro 3	Phyllis	不是Pro 7，因此不符合第9層的獎金
Pro 7	Steve	收取第8層的5%
Pro 5	Joe	不是Pro 6，因此不符合第8層的獎金
Pro 5	Bob	不是Pro 6，因此不符合第8層的獎金
Pro 5	Mark	收取第7層的5%
Pro 4	David	不是Pro 5，因此不符合第7層的獎金
Pro 4	Larry	收取第6層的5%
Pro 4	Moses	收取第5層的5%
Pro 2	Fred	不是Pro 3，因此不符合第5層的獎金
Pro 2	Michelle	不是Pro 3，因此不符合第5層的獎金
Pro 2	Mary	收取第4層的5%
Pro 2	Jose	收取第3層的5%
Pro 1	Maria	不是Pro 2，因此不符合第3層的獎金
Pro 1	Yuko	不是Pro 2，因此不符合第3層的獎金
Pro 1	Jeff	收取第2層的5%
Pro 1	Niko	收取第1層的2%
Sara 下了一個訂單		這個訂單支付所有9個層數的獎金

隨著組織內產品銷售額的增加，您將提高等級，因此有資格獲得增加的層數獎金。
見下表

特權獎金 (動態壓縮)				優越級			精英級			大師級		
按級別支取	PRO 1	PRO 2	PRO 3	PRO 4	PRO 5	PRO 6	PRO 7	PRO 8	PRO 9	PRO 10	行政	總理
每月最低 PV ⁽⁴⁾	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
每月最低 OV	1,000	2,500	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000
最小分支要求	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	5
每分支最多%	100	80/20	80/20	80/20	60/30/10 ⁽⁵⁾	40/40/20	40/40/10/10	40/35/10/10/5				
	第一	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
	第二	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第三		9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
	第四		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第五			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第六				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第七					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第八						5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第九							2%	2%	2%	2%	2%

個人每月最低PV 要求可來自你的優惠客戶、零售客戶和至少40 PV個人的產品購買。

所有大師級別必順連續保持級別3個月以取得此等級認證

術語定義:

CV: 可計獎金積分 分配給每個產品的價值金額。金額可以在你的後台找到

PV: 個人積分 由經銷商和/或其優惠客戶個人消費或銷售的所有產品的綜合CV值。

OV: 組織積分 經銷商整個下線組織消費或銷售的所有產品的綜合CV值，包括自己的PV。

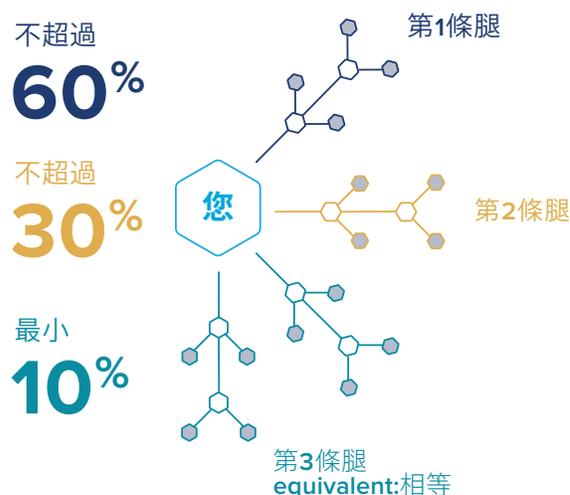
分支(腿): 分銷商的組織積分來自於您的下線。分銷商可以由您直接放置，也可以通過分銷商上線進行放置。

每分支%: 滿足和保持職位的最低要求。這是每條腿的產品積分，符合任何給定等級的OV要求。例如，一個Elite Pro7，其OV要求為100,000，可以從1條腿計算OV要求的60%。他們可以從第2條腿算出高達30%的OV要求，至少10%必須來自第3條腿或第3條腿等同物（多條腿的組合）如果分銷商只有3條腿，則每條腿必須至少有10%，而不超過OV要求的60%。

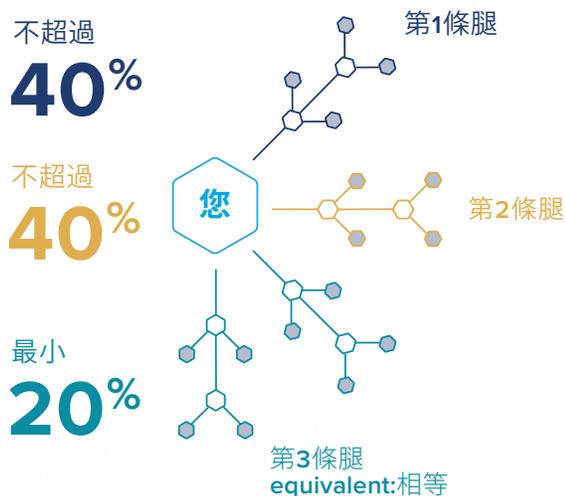
PRO 2-4



PRO 5-9



PRO 10



05 代層匹配獎金 (每月支付)

您不僅可以賺取自己的特權獎金，一旦達到PRO 3的等級，您也可以獲得由您親推的經銷商的特權獎金的10%。

但這並不是全部。您還可以獲得您的第2，第3，第4和第5代的特權獎金的5%。

代層:

第1代: 你親推的經銷商

第2代: 經你親推的經銷商，所親推的經銷商

第3代: 經你第2代的經銷商，所親推的經銷商

第4代: 經你第3代的經銷商，所親推的經銷商

第5代: 經你第4代的經銷商，所親推的經銷商



想要獲得代層匹配獎金，你的「獎金發放級別」必須為3級或以上。

1. 你必須有200 PV 去賺取此獎金，來源可為親推優惠客戶和優惠客戶，及至少40 PV來自個人產品購買。如果你的 PV在 100 到 199 之間，你只可以獲得一半的代層匹配獎金。您還必須在日曆月內在您的組織中創建新的100積分*

2. 當被“支付為”PRO 7或更高級別，新創建積分的要求會被免除。

*新積分指由新的經銷商，優惠客戶或優惠客戶所產生的積分。

代層匹配獎金每月支付，並不壓縮。

PRO3

- 每月200PV
40 PV 來自個人產品消費
- 100 0V - 新創建
不能來自新的每月訂購

PRO7+

- 每月200PV
40 PV 來自個人產品消費

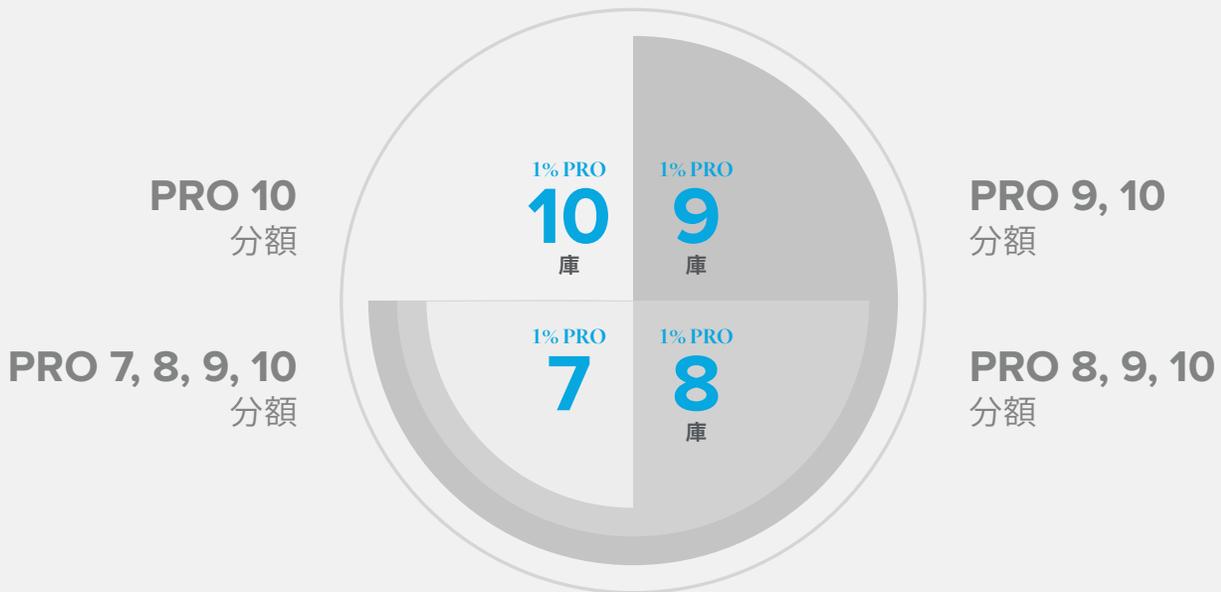
06 精英紅利庫 (每月支付)

所有維持合格精英級別的經銷商, 每月均有資格從精英紅利庫中支取獎金。

LifeVantage 將全球總可計獎金銷售額的 4% 放入精英紅利庫內, 然後支付給全球合格的精英分銷商。

- 當您以精英PRO 7等級收取獎金時, 您有資格獲得1%PRO 7庫的一份獎金。
- 當您以精英PRO 8等級收取獎金時, 您有資格獲得PRO 7 庫的一份獎金和PRO 8 庫的一份獎金。
- 當您以精英PRO 9等級收取獎金時, 您有資格獲得PRO 7 庫的一份獎金, PRO 8 庫的一份獎金, 和PRO 9 庫的一份獎金。
- 當您以大師PRO 10, 行政PRO 10或總理PRO 10等級收取獎金時, 您有資格獲得PRO 7庫, PRO 8 庫, PRO 9 庫和PRO 10 庫的一份獎金。

每月 精英紅利庫



_07 非凡成就獎金

一旦達到了MASTER PRO 10, EXECUTIVE MASTER PRO 10和PRESIDENTIAL MASTER PRO 10的等級所需的銷售和團體積分, 您就有資格獲得一次性的非凡成就獎金

大師PRO 10 – 780,000 HKD*

行政PRO 10 – 1,950,000 HKD**

總理PRO 10 – 3,900,000 HKD**

*分開12個月付款 - 必須保持活躍和良好的狀態, 並在大型活動的台上得到認可。

大師級

非凡成就獎金

780,000 HKD

12 個月

行政級

非凡成就獎金

1,950,000 HKD

24 個月

總理級

非凡成就獎金

3,900,000 HKD

24 個月

*分開12個月付款 - 必須保持活躍和良好的狀態, 並在大型活動的台上得到認可。金額相當於10萬美元。視當前匯率而定。

**分開24個月付款 - 必須保持活躍和良好的狀態, 並在大型活動的台上得到認可。金額相當於25萬美元和50萬美元。視當前匯率而定。

必須保持”被支付為”大師PRO 10, 行政PRO 10或總理PRO 10的資格。如果經銷商未能保持”被支付為”大師PRO 10, 行政PRO 10或總理PRO 10的資格, 該不合格的月份將不獲發成就獎金。

商務中心2, 3和4不符合獲得非凡成就獎金的資格。

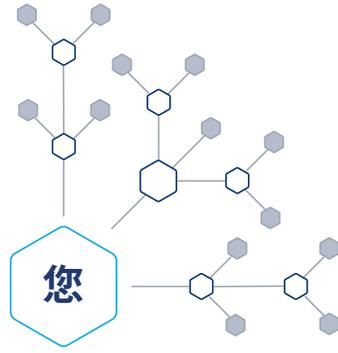
08 商務中心

一旦達到優越 PRO 5 排名的銷售和組織組織數量,您就有資格申請一個額外的商務中心。您可能想要一個商務中心,基本上允許您成為自己的經銷商。這樣就可以為您的組織建立一個額外的分支,為您提供兩個層面的佣金(您自己 and 您的新業務中心)。

一旦達到了精英 PRO 7 排名的銷售和組織數量,您就可以申請第3個商務中心,一旦達到銷售和集團數量達到 MASTER PRO 10,就可以申請第4個商務中心。

第 1

商務中心



第 2

商務中心
PRO 5+



第 3

商務中心
PRO 7+



第 4

商務中心
PRO 10+



您的第 2 個商務中心必需要直接放置於您的第1個商務中心之下。您的第 3 和第 4 個商務中心可直接放置於您的第一或第二個商務中心之下。

商務中心的好處:

- 商務中心有拿取特權獎金和精英紅利庫的資格。
- 為您的業務建立一個額外的分支。
- 符合組織積分要求時,商務中心有資格獲得等級提升。

- 由商務中心 1 親推並放置於商業中心 2, 3 或 4 之下的經銷商,只有在試圖達到行政 PRO 10 或總理 PRO 10 的等級時,才會考慮用於計算提升商務中心1所需的分支要求。
- 商務中心 2-4 沒有拿取代層匹配獎金,精明投資獎金和啟動獎金的資格。

注意: 個別經銷商們的收入並不能代表任何經銷商通過 LifeVantage 獎勵計劃可以或將會獲得的收入。經銷商的成功將取決於個人的勤奮,努力和市場條件。LifeVantage 不保證任何收入或等級的成功。